

ПРИНЯТО:
общим собранием
трудового коллектива
МКУ ДО ДДТ г. Лузы
31.01.2023г. протокол № 1

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКУ ДО ДДТ
г.Лузы

З.И.Никитенко
приказ от 31.01.2023г.
№ 01- 13/1-а

ПЕРЕЧЕНЬ ИЗМЕНЕНИЙ
в «Положение об оплате труда работников
МКУ ДО ДДТ г. Лузы Кировской области»

г. Луза
2023 год

1.Изложить пункты 9 - 11 Положения в новой редакции следующего содержания:

9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей педагогических работников МКУ ДО ДДТ г.Лузы 2 квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none">• педагог дополнительного образования• педагог – организатор 3 квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none">• методист 4 квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none">• старший методист	11544рубля

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
Общеотраслевые должности служащих второго уровня МКУ ДО ДДТ г.Лузы <ul style="list-style-type: none">• заведующий хозяйством	4906 рублей

11. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня МКУ ДО ДДТ г.Лузы <ul style="list-style-type: none"> • сторож • уборщик служебных помещений • рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания • дворник 	4552 рублей

- 1.2. Изложить подпункт 27.5 Примерного положения об оплате труда работников общеобразовательных учреждений в редакции следующего содержания:
- «27.5 Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается:
- 27.5.1 Работникам учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем школы локальным нормативным актом по школе. Размер повышающего коэффициента - до 3.
- 27.5.2 Молодым специалистам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена и высшего образования и устроившимся впервые на работу (за исключением совместительства) по специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня в муниципальные общеобразовательные

учреждения Лузского муниципального округа Кировской области (далее – молодые специалисты).

- Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.
- Размер выплаты уславливается в следующем порядке:

Период работы в общеобразовательной организации	Рекомендуемый размер персонального коэффициента от (должностного оклада) повышающего оклада
Первый год работы	0,35
Второй год работы	0,3
Третий год работы	0,2

- Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трех лет в следующих случаях:
- При прохождении срочной воинской или альтернативной службы;
- При нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком».

Внести в п **IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА** следующий пункт:

52. В соответствии с Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» установлены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки или уведомление федерального органа

исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости). Работник в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Кроме того, предоставляются дополнительные трудовые гарантии работающим членам семей мобилизованных работников при направлении их в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также трудовые гарантии в части преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников. Действие указанных положений распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Федеральным закон от 19.12.2022 № 545-ФЗ за мобилизованными гражданами закреплено преимущественное право приема на ранее занимаемую должность после прохождения военной службы. Согласно изменениям лицо, призванное на военную службу по мобилизации, заключившее контракт либо добровольно содействующее в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, в течение трех месяцев после окончания прохождения военной службы имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу.

Такое преимущественное право предоставлено лицам, с которыми приостановленный трудовой договор был расторгнут в связи с истечением срока его действия.

В случае отсутствия подходящей вакансии лицо имеет преимущественное право поступления на другую вакантную должность или работу, соответствующую его квалификации, а если такие вакантные должности отсутствуют - на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.

В настоящем документе прошнуровано,
пронумеровано и скреплено печатью
5 / лист лист

Директор МКУ ДО ДДТ г. Лузы

З.И. Никитенко